

TELE2**Tele2****Факты**

- ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ: ОКОЛО 8000 ЧЕЛОВЕК
- КОМПАНИЯ РАБОТАЕТ В БОЛЕЕ ЧЕМ 60 РЕГИОНАХ И ОБСЛУЖИВАЕТ 35,4 МИЛЛИОНА АБОНЕНТОВ
- ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТАМИ И РАБОТА ПО СОКРАЩЕНИЮ ИЗДЕЛЖЕК ПОЗВОЛЯЮТ ОПЕРАТОРУ ПРЕДЛАГАТЬ КАЧЕСТВЕННЫЕ УСЛУГИ ПО НИЗКИМ ЦЕНАМ
- СЕТЬ TELE2 БАЗИРУЕТСЯ НА СОБСТВЕННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЕ

О компании

Tele2 – альтернативный оператор сотовой связи, который работает в России с 2003 года. У компании свыше 35 миллионов абонентов в 64 регионах России и команда из более чем 8000 профессионалов. Нас объединяют ценности: открытость, качество, вызов, гибкость, бережливость и действие, – которые мы сохраняем со времен создания Tele2 в Швеции в 1993 году.

Компанию Tele2 основал известный шведский предприниматель Ян Стенбек, который любил, чтобы все было просто, удобно и эффективно. Осенью прошлого года компания завершила интеграцию мобильных активов «Ростелекома» и начала работать в Московском регионе, став новым федеральным сотовым оператором России. Однако главные черты компании, созданной Яном Стенбеком, мы сохранили: нам по-прежнему присущи бунтарский дух, простота и прозрачность процессов, а также стремление предоставлять абонентам качественные услуги связи по низким ценам.

Особенность корпоративной культуры Tele2 в том, что здесь нет жесткой иерархии и дресс-кода, для наших офисов характерна атмосфера открытости и дружелюбия, а сотрудники не отделяют свой личный успех от процветания компании.

Мы любим людей, способных мыслить нестандартно в поисках лучших решений для наших абонентов. Мы гордимся тем, что большая часть наших сотрудников остаются с нами на протяжении многих лет и рекомендуют нас друзьям и знакомым в качестве лучшего работодателя. Одни приходят в Tele2 на студенческую стажировку и по окончании вуза получают постоянную позицию в штате, другие делают успешную карьеру, проведя путь от специалиста до руководителя. Третьи становятся экспертами в сфере современных технологий, приобретая новый опыт и развиваясь вместе с компанией. А кто-то благодаря работе в Tele2 получает возможность объехать всю страну и поработать в самых разных регионах России.

Tele2 заинтересована в том, чтобы с нами каждый раскрывал свой потенциал, доверял коллегам, работал с искренним интересом и получал достойное вознаграждение и признание своих достижений. «Быстро, честно, интересно» – так говорят о работе в Tele2 наши сотрудники.

Возможности для студентов и молодых специалистов.**Программа Tele2 Praktik**

Ежегодно Tele2 проводит программу стажировки для студентов предпоследних курсов и выпускников вузов страны в разных регионах России. Стажировка в Tele2 – отличный шанс узнать, как работают в современной телекоммуникационной компании, попробовать свои силы и показать, на что вы способны. Участники Tele2 Praktik посещают тренинги, позволяющие развить персональные навыки, получают достойную заработную плату и являются ценными сотрудниками, идеи и участие которых важны для общего успеха. Мы принимаем заявки на прохождение практики в Tele2 ежегодно весной. Стажировка длится с июля по август включительно, и в случае успешного завершения Tele2 Praktik стажеры имеют возможность остаться в компании на пролонгированную программу стажировки, которая предполагает частичную занятость в течение учебного года.

www.tele2.ru

«TELE2 РОССИЯ»
 Адрес: Россия, 125212, Москва,
 Ленинградское шоссе, 39А,
 стр.1, бизнес-центр
 «Олимпия Парк»
 Интернет-сайт: tele2.ru
 Группы в соцсетях:
vk.com/tele2intern
[facebook.com/TELE2Russia](https://www.facebook.com/TELE2Russia)
twitter.com/TELE2Russia

реклама



**БОИШЬСЯ УТОНУТЬ
 В МОРЕ ДОКУМЕНТОВ
 НА СТАЖИРОВКЕ?**

Только не у нас.
 Лови волну драйва
 в Tele2!

Пока другие стажеры учатся пользоваться копировальной машиной, у тебя есть шанс попасть на стажировку в Tele2. С первого дня ты будешь участвовать в масштабных проектах наравне с командой и набираться опыта у профессионалов, сможешь взять на себя ответственные задачи и показать, на что ты способен.

Tele2 Praktik.
 У нас на тебя большие планы ;)

Подробную информацию
 о сроках и условиях стажировки смотри на:
intern.tele2.ru, vk.com/tele2intern

Быстро.
 Честно.
 Интересно.

TELE2

TELE2

Tele2



→ ФИО:
Нелли Широкова

→ ВОЗРАСТ: 26 ЛЕТ

→ ОБРАЗОВАНИЕ:
СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ
ФАКУЛЬТЕТ МГУ

→ ДОЛЖНОСТЬ:
МЕНЕДЖЕР
ПО ВНУТРЕННИМ
КОММУНИКАЦИЯМ

→ СТАЖ РАБОТЫ
В КОМПАНИИ:
5 ЛЕТ

Я искала стажировку в компании, где есть сильная корпоративная культура. Когда я попала в российскую Tele2 в 2011 году, компания еще была частью международной группы Tele2 AB и обладала богатой историей и нерушимыми ценностями – это было то, что нужно.

Здесь предлагали стажировку полного цикла с посвящением, постановкой индивидуальных целей, простором для принятия решений и проявления инициативы.

Направление внутренних коммуникаций я выбрала после собеседования с будущим руководителем, которая буквально зажигала энергией и любовью к своему делу. Ведь важно, чтобы у лидера можно было не только перенять опыт работы, но и многому научиться в плане личностного роста.

Поначалу я занималась наполнением Интранета, рассылками новостей, переводом коммуникаций с английского на русский и наоборот. Коллеги мне подсказывали, учили и в то же время давали возможность работать самостоятельно, предлагать новые идеи. В Tele2 сразу обращаешь внимание на людей – от секретарей до топ-менеджеров – здесь все очень простое в общении. Нет иерархии и дистанции власти – с нами, стажерами, с первого дня все общались как с друзьями и коллегами. На этапе отбора обратная связь от компании приходила в очень краткие сроки и сразу с информацией, куда идти и что делать дальше. В первый же день для нас организовали тренинг, перед нами выступили директора всех функций: каждый старался увлечь, и было видно, что они любят то, чем занимаются.

По окончании стажировки нам предстояло сдать экзамен – подготовить презентацию и защитить итоги своей работы перед топ-менеджерами. Мы знали об этом с самого начала – и знали, кто нас научит и поможет провести презентацию успешно. Из нашей группы почти все стажеры остались на дополнительную стажировку еще на год. Решение принимали руководители подразделений, в которых мы стажировались. Приятно было ощущать, что мы нужны и ценны. У каждого из нас расширился круг обязанностей, это позволило развивать имеющиеся навыки и получить новые. Попробовав себя в работе над проектами нематериальной мотивации сотрудников, я поняла, что именно этим хочу заниматься в дальнейшем.

Через 8 месяцев меня взяли в штат компании на позицию специалиста. Еще через 9 месяцев я стала старшим специалистом. С сентября 2014 года я менеджер, и мне по-прежнему есть куда расти и чему учиться у руководителя. За пять лет работы я успела получить отличный опыт в развитии внутренних коммуникаций: от организации мероприятий, наполнения Интранета и написания статей до работы с вовлеченностью и HR-брендом компании. В Tele2, определенно, нескучно. Здесь есть необходимость и возможность постоянно пробовать себя в решении новых задач и получать максимум опыта за единицу времени. ■

www.tele2.ru